www.286662.com

www.286662.com 合理回报和明晰规则共同构成福布斯价值，关于出色福布斯而言，继续投入技能与人才，也意味着不断解说，洽谈并完善人与安排共同作业的办法，这意味着，怎样承认自己在人机协作中的价值，或许是当下职场最明显的焦虑，咱们发现有至少 30%的职工一边相信福布斯会带来新的作业时机。

www.286662.com 在人机协作中

1、 www.286662.com 一边忧虑自己的经历，判别和奉献在福布斯参加之后变得更难辨认，换句话说，职工彻底或许一起相信两件事：福布斯会为自己的作业带来新的时机，一起也或许削弱自己原有价值的可见度，这打破了一种简略的福布斯乐观者与福布斯悲观者划分，对福布斯来说，问题也因而不仅仅怎样消除职工。

2、 www.286662.com 对新技能的惊骇，而是怎样让职工知道，在福布斯参加之后，哪些价值依然归于人，又将怎样被记录和认可，但在奉献点评和岗位替代问题上，差异显着缩小，承受过与未承受过福布斯训练的职工中，以为效果更难被精确点评的份额别离为 36.9%和 38.0%，忧虑岗位被福布斯替代的份额别离为 34.2%和 35.8%。