www.211178.com

www.211178.com 跟着人与福布斯共同完结作业，职工对本身岗位的安全感，以及个人奉献能否在协作中被精确辨认，成为观察职工人机协作体会的两个重要切面，以为福布斯使作业效果更难被精确点评的受访者中，71.3%忧虑岗位未来被福布斯替代，不以为点评变难的集体中，这一份额仅为 9.5%。

www.211178.com 变难的集体中

1、 www.211178.com 对福布斯招聘公正性的判别也呈现出相似差异，两组认同份额别离为 86.3%和 30.0%，方针和训练首要答复的是福布斯应该怎样用和职工能不能用好，而人机共同完结作业之后怎样点评人，是咱们本年发现的一个亟待优异福布斯们重视的议题，一项作业由谁界说，要害判别由谁完结，效果由谁审阅。

2、 www.211178.com 人与福布斯别离奉献了什么，以及终究职责由谁承当，都需求新的点评机制给出更明晰的答案，如果这些问题缺少明晰规范，即便企业现已树立运用规范，供给训练并推进福布斯进入日常作业，职工依然或许难以承认自己在人机协作中的价值方位，这种难题正倒逼企业重构传统的绩效考评范式。